

Gerium, Pri trati 47, 821 06 Bratislava

Platový poriadok

vnútorná smernica č. 2/2013

Táto vnútorná smernica upravuje pravidlá odmeňovania zamestnancov Gerium.

Schválil: **PhDr. Miroslava Čembová**, riaditeľka GERIUM

Dátum schválenia: **31. 12. 2012**

Dátum účinnosti: **1. 1. 2013**

Bratislava 2013

Prvá časť

Úvodné a všeobecné ustanovenia

V zmysle zákonných ustanovení platných pre odmeňovanie zamestnancov, ktorí vykonávajú práce vo verejnom záujme na základe pracovného pomeru vydáva riaditeľka Gerium tento platový poriadok.

Článok 1

Právne normy upravujúce odmeňovanie zamestnancov

Zásady odmeňovania zamestnancov sú v súlade predovšetkým s týmito právnymi normami:

- Zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších noviel
- Zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších noviel
- Zákon č. 311/2001 Z. z. v znení neskorších noviel - Zákonník práce v znení neskorších noviel
- Nariadenie vlády SR č. 296/2010 Z. z. o odbornej spôsobilosti pracovníkov v zdravotníctve.
- Nariadenie vlády SR č. 213/2004 Z. z. o ďalšom vzdelávaní pracovníkov v zdravotníctve
- Nariadenie vlády SR č. 341/2004 Z. z. ktorými sa ustanovujú katalógy pracovných činností pri výkone práce vo verejnom záujme a o ich zmenách a doplnení
- Nariadeniami vlády SR ktorými sa ustanovujú stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme
- Kolektívna zmluva vyššieho stupňa uzatvorená na príslušné obdobie
- Zákon č. 428/2002 Z. z. o ochrane osobných údajov v znení neskorších noviel
- Zákon č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších noviel

Článok 2

Zásady odmeňovania zamestnancov

1. Zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme je fyzická osoba, ktorá je v pracovnoprávnom vzťahu k zamestnávateľovi uvedenému v § 1 ods. 2 zákona č. 552 /2003 Z. z. pri výkone práce vo verejnom záujme.
2. Zásady odmeňovania platia pre všetkých zamestnancov Gerium, pokiaľ sa nedohodli iné osobitné podmienky.
3. V odmeňovaní zamestnancov sa zohľadňuje zložitosť pracovných činností, zodpovednosť za výsledky práce a bezpečnosť pri práci, zodpovednosť za zdravie a bezpečnosť občanov umiestnených v Gerium, riziko vzniku škôd na hmotnom a nehmotnom majetku, riziko ohrozenia zdravia zamestnanca, záťaž psychická a fyzická, kvalifikácia, kvalita a kvantita práce
4. Tento platový poriadok sa nevzťahuje na riaditeľku Gerium.

Článok 3

Plat zamestnanca

1. Zamestnancovi za podmienok a v rozsahu ustanoveného zákonom č. 553/2003 Z. z. v znení neskorších noviel (ďalej len zákon, ak nie je uvedené inak) patrí plat, ktorým je
 - a) tarifný plat
 - b) osobný plat
 - c) príplatok za riadenie
 - d) príplatok za zastupovanie
 - e) osobný príplatok
 - f) platová kompenzácia za sťažený výkon práce
 - g) príplatok za prácu v krízovej oblasti
 - h) príplatok za zmenu
 - i) príplatok za výkon špecializovanej činnosti
 - j) kreditový príplatok
 - k) výkonnostný príplatok
 - l) príplatok za starostlivosť a vedenie služobného motorového vozidla
 - m) príplatok za praktickú prípravu
 - n) príplatok za prácu v noci
 - o) príplatok za prácu v sobotu a nedeľu
 - p) príplatok za prácu vo sviatok
 - q) plat za prácu nadčas
 - r) plat za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku
 - s) odmena

2. Zamestnancovi za podmienok a v rozsahu ustanovených zákonom okrem platu podľa v predchádzajúcom odseku patrí náhrada za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska a náhrada za pohotovosť pri zabezpečovaní opatrení v období krízovej situácie.

3. Plat je peňažné plnenie poskytované zamestnancovi za prácu.
Pri plnení podmienok podľa zákona a v rozsahu tejto smernice patrí zamestnancovi v Gerium plat pozostávajúci z nárokových zložiek:
 - tarifný plat
 - príplatok za riadenie
 - príplatok za zastupovanie
 - platová kompenzácia za sťažený výkon práce
 - príplatok za zmenu
 - príplatok za prácu v noci
 - príplatok za prácu v sobotu alebo nedeľu
 - príplatok za prácu vo sviatok
 - plat za prácu nadčasa nenárokových zložiek:
 - osobný príplatok
 - odmenaVyššie uvedené sú len zložky platu ktoré sa v súčasnosti v Gerium vyplácajú, nevylučuje to možnosť vyplácania ostatných zložiek platu podľa zákona.

4. Za plat sa nepovažujú ďalšie plnenia poskytované zamestnancovi v zmysle príslušných osobitných predpisov v súvislosti s vykonávaním pracovnej činnosti, ktoré nemajú

povahu peňažného plnenia za prácu ako napr. cestovné náhrady, odstupné, odchodné, náhrada za pohotovosť:

5. Funkčný plat je súčet tarifného platu, zvýšenia tarifného platu podľa § 7 ods. 7 a 8 zákona a príplatkov určených mesačnou sumou podľa odseku 1 písm. c) až j) a l). Funkčný plat je aj plat pri vykonávaní inej práce alebo funkčný plat poskytovaný podľa § 30 ods. 3 a § 32a ods. 1 a § 32b ods. 1 a 2.
6. Zamestnávateľ písomne oznámi zamestnancovi výšku a zloženie funkčného platu pozostávajúceho z tarifného platu a príplatkov určených mesačnou sumou a to pri uzatvorení pracovnej zmluvy, pri zmene druhu práce alebo pri úprave funkčného platu.
7. Plat sa poskytuje zamestnancovi mesačne k určitému termínu ako súhrn jednotlivých platových zložiek v súlade s platovým poriadkom.
8. Pre pracovnoprávne účely sa zisťuje a používa funkčný plat.
9. O priznaní výšky tarifného platu, určení výšky, priznaní alebo úprave jednotlivých zložiek funkčného platu, o zaradení a o zmene zaradenia zamestnanca do príslušnej platovej triedy alebo o iných zmenách platových pomerov zamestnanca rozhoduje riaditeľka zariadenia v zmysle platnej legislatívy na základe vlastného rozhodnutia, kde jej to zákon umožňuje, alebo na písomný návrh príslušného nadriadeného.

Článok 4 **Tarifný plat**

1. Zamestnancovi zaradenému do platovej triedy podľa § 5 zákona patrí tarifný plat v sume platovej tarify ustanovenej pre platovú triedu a platový stupeň, do ktorých je zaradený podľa základnej stupnice platových taríf alebo podľa osobitnej stupnice platových taríf nasledovne:
 - a) Základná stupnica platových taríf – príloha č. 3 zákona. V Gerium patrí tarifný plat podľa tejto stupnice pracovníkom ekonomického, prevádzkového, zdravotného úseku mimo zdravotníckych zamestnancov.
 - b) Osobitná stupnica platových taríf vybraných skupín zamestnancov uvedená v prílohe č. 4 zákona. V Gerium patrí tarifný plat podľa tejto stupnice sociálnej pracovníčke a ergoterapeutke.
 - c) Osobitná stupnica platových taríf učiteľov vysokých škôl, výskumných a vývojových zamestnancov a zdravotníckych zamestnancov – príloha č. 5 zákona. V Gerium sem patria opatrovatelky, sestry a fyzioterapeutky.
2. Tarifný plat vedúceho zamestnanca je určený v súlade s § 7 ods. 2 a ods. 3 zákona.
3. V súlade s § 7 ods. 4 a ods. 5 zákona sú v Gerium podľa základnej stupnice platových taríf v rámci rozpätia najnižšej platovej tarify a najvyššej platovej tarify nezávisle od dĺžky započítanej praxe odmeňovaní zamestnanci pracujúci ako upratovačky, vrátnici, zamestnanci prácovne, opatrovatelky.
4. Zamestnávateľ určí zamestnancovi tarifný plat najmenej v dolnej hranici tarify ustanovenej pre platovú triedu, do ktorej bol zamestnanec zaradený.

Článok 5

Príplatok za riadenie, príplatok za zastupovanie

1. Vedúcemu zamestnancovi patrí príplatok za riadenie. Príplatok za riadenie v súlade s § 8 ods. 2 zákona určí zamestnávateľ s prihliadnutím na náročnosť riadiacej práce pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor. V Gerium je priznaný príplatok za riadenie vedúcemu ekonomicko-prevádzkového úseku, vedúcemu sociálno-zdravotného úseku a staničným sestrám.
2. Zamestnancovi zastupujúceho vedúceho zamestnanca v celom rozsahu činnosti nepretržite dlhšie ako 4 týždne, pre ktorého zastupovanie nie je súčasťou jeho povinností vyplývajúcich z pracovnej zmluvy patrí od prvého dňa zastupovania príplatok za zastupovanie v sume príplatku za riadenie zastupovaného vedúceho zamestnanca . Ak vedúci zamestnanec zastupuje vedúceho zamestnanca na vyššom stupni riadenia a toto zastupovanie nie je súčasťou jeho pracovných povinností, patrí mu príplatok za zastupovanie v sume príplatku za riadenie zastupovaného vedúceho zamestnanca ak je to pre neho výhodnejšie, najmenej v sume príplatku za riadenie určeného zastupujúcemu vedúcemu zamestnancovi. Pôvodne určený príplatok za riadenie mu počas zastupovania nepatrí.

Článok 6

Osobný príplatok

1. O priznaní osobného príplatku podľa § 10 ods. 1 zákona, jeho zvýšení, znížení alebo odobratí rozhoduje zamestnávateľ na základe písomného návrhu a príslušného zdôvodnenia vedúceho zamestnanca. Limit osobného príplatku je 100% platovej triedy najvyššieho platového stupňa platovej triedy do ktorej je zamestnanec zaradený.
2. Osobný príplatok sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.

Článok 7

Platová kompenzácia za sťažený výkon práce

1. Zamestnancovi patrí platová kompenzácia za sťažený výkon práce podľa § 11 ods. 5 zákona v rozpätí 10 % až 23% platovej triedy prvého platového stupňa prvej platovej triedy základnej stupnice platových taríf.
Platovú kompenzácia za sťažený výkon práce je v Gerium je priznaná opatrovatelkám, sestrám a zamestnancom pracovne od 1.1.2010, na základe odporúčania pracovnej zdravotnej služby s ktorou má Gerium zmluvu a vykonala v tomto zariadení audit zdravia.
2. Platová kompenzácia určená mesačnou sumou sa zaokrúhľuje na 50 eurocentov nahor.

Článok 8

Príplatok za zmennosť

1. Príplatok za zmennosť podľa § 13 zákona patrí zamestnancovi mesačne v rozpätí 2,1 % až 16,7 % platovej tarify prvého platového stupňa prvej platovej triedy základnej stupnice platových taríf uvedenej v prílohe č. 3 zákona. Od 1.1.2012 je výška príplatku za zmennosť nasledovná:

sestry a opatrovatel'ky - nepretržitá prevádzka 20 € mesačne

vrátnici, sestry, opatrovatel'ky - dvojzmenná prevádzka 13,50 € mesačne

Príplatok za zmennosť sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.

Článok 9

Príplatok za prácu v noci

Zamestnancovi patrí za hodinu práce v noci príplatok v sume 25 % hodinovej sadzby funkčného platu (§ 16, z. č. 553/2003 Z.z.).

Článok 10

Príplatok za prácu v sobotu alebo v nedeľu

Zamestnancovi patrí za prácu v sobotu alebo v nedeľu príplatok v sume 30 % hodinovej sadzby funkčného platu (§ 17, z. č. 553/2003 Z.z.).

Článok 11

Príplatok za prácu vo sviatok

Zamestnancovi patrí za hodinu práce vo sviatok 100 % hodinovej sadzby funkčného platu. Pokiaľ zamestnanec nepracoval preto, že sviatok pripadol na jeho pracovný deň patrí zamestnancovi funkčný plat, sviatok sa považuje za odpracovaný deň. Podmienky vyplácania príplatku za sviatok sú uvedené v § 18 zákona ods. 1) až 4) z. č. 553/2003 Z.z.

Článok 12

Plat za prácu nadčas

Plat za prácu nadčas upravuje § 19 zákona 553/2003 Z.z. Za hodinu práce nadčas patrí zamestnancovi hodinová sadzba funkčného platu zvýšená o 30 %, ak ide o nepretržitý odpočinok v týždni zvýšenú o 60 % funkčného platu.

Článok 13

Odmena

Zamestnávateľ môže poskytovať zamestnancovi odmenu za kvalitné vykonávanie pracovných činností, vykonávanie práce presahujúcej rámec pracovných činností vyplývajúcej z dohodnutého druhu práce, splnenie mimoriadnej pracovnej úlohy, významnej pracovnej úlohy, vopred určenej cieľovej pracovnej úlohy, prípadne jej ucelenej etapy, za

pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku až do výšky funkčného platu, poskytnutie osobnej pomoci pri zdolávaní požiaru alebo mimoriadnej udalosti, pri likvidácii a odstraňovaní ich následkov, pri ktorých môže dôjsť k ohrozeniu života, zdravia alebo majetku. (§ 20, z. č. 553/2003 Z.z.)

Návrh na poskytnutie odmeny zamestnancovi vrátane jej výšky písomne odôvodní príslušný vedúci zamestnanec a dá ho na schválenie riaditeľke zariadenia.

Druhá časť

Platové triedy a zaradovanie zamestnancov do platových tried a stupňov

1. Zamestnávateľ zaradí zamestnanca do platovej triedy podľa Katalógu pracovných činností pri výkone práce vo verejnom záujme v súlade s plnením záväzných kvalifikačných predpokladov, ktorými sú stupeň vzdelania a osobitný kvalifikačný predpoklad.

Za stupeň vzdelania rozhodujúce pre plnenie kvalifikačných predpokladov sa považuje:

- primárne vzdelanie alebo nižšie stredné vzdelanie (ďalej len „základné vzdelanie“)
 - nižšie stredné odborné vzdelanie alebo stredné odborné vzdelanie (ďalej len „stredné vzdelanie“)
 - úplné stredné všeobecné vzdelanie alebo úplné stredné odborné vzdelanie (ďalej len „úplné stredné vzdelanie“)
 - vyššie odborné vzdelanie
 - vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa
 - vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa
 - vysokoškolské vzdelanie tretieho stupňa
2. Zamestnávateľ zaradí zamestnanca do platovej triedy z hľadiska pracovnej náročnosti a zložitosti, zodpovednosti, fyzickej a psychickej záťaže najnáročnejšej pracovnej činnosti, z činností, ktoré má vykonávať podľa dohodnutého druhu práce v zmysle uzatvorenej pracovnej zmluvy.
 3. Zamestnávateľ zaradí vedúceho zamestnanca do platovej triedy podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti ním vykonávanej, najmenej do platovej triedy do ktorej je zaradená najnáročnejšia pracovná činnosť vykonávaná v ním riadenom organizačnom útvare.
 4. Ak zamestnanec má vykonávať pracovné činnosti s prevahou duševnej práce, zaradí ho zamestnávateľ do niektorej z platových tried 3 až 14.
 5. Ak zamestnanec má vykonávať pracovné činnosti remeselné, manuálne alebo manipulačné s prevahou fyzickej práce, zaradí ho zamestnávateľ do niektorej z platových tried 1 až 7. Zamestnávateľ môže určiť takémuto zamestnancovi tarifný plat podľa príslušnej stupnice platových taríf v rámci rozpätia najnižšej platovej tarify a najvyššej platovej tarify platovej triedy, do ktorej ho zaradí nezávisle od dĺžky započítanej praxe. Takto určený tarifný plat nesmie byť nižší ako by bol tarifný plat určený podľa zaradenia do platového stupňa. (§ 7, ods.4 z. č. 553/2003 Z.z.)
 6. Ak pracovná činnosť nie je v Katalógu pracovných činností dostatočne identifikovateľná, zamestnanec sa zaraďuje do platovej triedy na základe jemu stanovenej pracovnej činnosti s príkladmi pracovných činností uvedených v katalógu.
 7. Pri zaraďovaní zamestnanca do platovej triedy sa neprihliada na dosiahnutie vyššieho stupňa vzdelania ako je požadovaný pre pracovnú činnosť, ktorú zamestnanec bude vykonávať v zmysle pracovnej zmluvy.

8. Zamestnávateľ určí dĺžku započítanej praxe zamestnanca a v závislosti od nej ho zaradí do jedného z 12 platových stupňov.
9. Započítaná prax je:
 - odborná prax
 - prax pri vykonávaní pracovných činností, ktoré majú iný charakter ako pracovná činnosť, ktorú má zamestnanec vykonávať z hľadiska jej využiteľnosti, najviac v rozsahu dvoch tretín.
 - odborná prax je súhrn znalostí a skúseností získaných pri vykonávaní pracovných činností, ktoré majú rovnaký alebo obdobný charakter ako pracovná činnosť, ktorú má zamestnanec vykonávať.
 - do započítanej praxe sa ďalej započítava čas uvedený v § 6 ods. 4, písm. a) až f) zákona.
10. Zamestnávateľ zaradí do vyššieho platového stupňa zamestnanca od prvého dňa toho mesiaca v ktorom dosiahol počet rokov započítanej praxe potrebnej pre vyšší platový stupeň.

Tretia časť

Odstupné a odchodné

Odstupné a odchodné sa vypláca podľa platnej Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa platnej pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Ak nie je podpísaná KZVS na príslušné obdobie, riadi sa zamestnávateľ ustanoveniami platného Zákonníka práce.

Štvrtá časť

Spoločné ustanovenia

1. Plat je splatný pozadu za mesačné obdobie a to vždy 10. kalendárny deň, ktorý je výplatný termín. Plat sa poukazuje na osobný účet zamestnanca, tak aby bol na účet zamestnanca pripísaný najneskôr v deň výplatného termínu.
2. Pri mesačnom vyúčtovaní platu je zamestnávateľ povinný vydať písomný doklad obsahujúci údaje o jednotlivých zložkách platu a vykonaných zrážkach. Ak o to zamestnanec požiada, zamestnávateľ predloží doklady, na základe ktorých bol plat vypočítaný.
3. Zrážky z platu vykonáva zamestnávateľ len v súlade s § 131 Zákonníka práce.
4. Zamestnávateľ zabezpečuje ochranu údajov o plate a jeho náležitostiach.
5. Tarifný plat, osobný plat, zvýšenie tarifného platu a príplatky určené mesačnou sumou sa zamestnancovi poskytujú za prácu vykonávanú v rozsahu ustanoveného pracovného času. Pri kratšom pracovnom čase patria zamestnancovi v pomernej výške zodpovedajúcej dĺžke dohodnutého pracovného času. Pomerné časti jednotlivých zložiek platu sa zaokrúhľujú na najbližší eurocent nahor.
6. Hodinová sadzba funkčného platu je:
 - 1/163 funkčného platu pre 37 a ½ hodinový týždenný pracovný čas
 - 1/ 158 funkčného platu pre 36 a ¼ hodinový týždenný pracovný čas
 - 1/153 funkčného platu pre 35 hodinový týždenný pracovný čas.

Pri zníženej dĺžke pracovného času pod ustanovený pracovný čas sa hodinová sadzba úmerne upraví. Suma hodinovej sadzby funkčného platu sa zaokrúhľuje na štyri desatinné miesta nahor.

Piata časť

Záverečné ustanovenia

1. Tento platový poriadok je záväzný pre zamestnávateľa a pre všetkých zamestnancov Gerium.
2. Zamestnávateľ s obsahom platového poriadku oboznámi všetkých zamestnancov do troch mesiacov od nadobudnutia jeho účinnosti..
3. Zamestnanci majú právo nahliadnuť do platového poriadku, robiť si z neho výpisy, nie však čiastočné alebo ucelené kópie.
4. Zamestnávateľ musí s platovým poriadkom oboznámiť nastupujúcich zamestnancov pred alebo pri podpise pracovnej zmluvy.
5. Platové podmienky sa môžu v pracovnej zmluve dohodnúť len v súlade s týmto platovým poriadkom.
6. Zmeny a doplnky tohto platového poriadku je možné vykonať len formou písomných dodatkov.
7. Dňom účinnosti platového poriadku sa rušia – predchádzajúci platový poriadok a tie ustanovenia iných interných noriem, ktoré by boli v rozpore so znením tohto platového poriadku.
8. Za správne uplatňovanie a dôsledné dodržiavanie tohto platového poriadku zodpovedajú všetci vedúci zamestnanci.
9. Zamestnávateľ v prípadoch, ktoré neumožňujú riešiť tento platový poriadok, sa riadi ustanoveniami platnej legislatívy SR, predovšetkým zákonom č. 552/2003 Z. z., v znení neskorších noviel, Zákonom č. 553/2003 Z. z. v znení neskorších noviel a zákonom č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších noviel.

Tento platový poriadok Gerium nadobúda účinnosť 01.01.2013.

p. Alžbeta Baluchová
Predseda zamestnaneckej rady

PhDr. Miroslava Čembová
riaditeľka

Prílohy:

- 1) Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.
- 2) Osobitná stupnica platových taríf vybraných skupín zamestnancov.
- 3) Osobitná stupnica platových taríf učiteľov vysokých škôl, výskumných a vývojových zamestnancov a zdravotníckych zamestnancov.