

# **GERIUM, Pri trati 47, 821 06 Bratislava**

## **Zabezpečenie stravovania zamestnancov vnútorná smernica č. 3/2013**

Táto vnútorná smernica upravuje spôsoby zabezpečenia stravovania zamestnancov v GERIUM.

Schválil: PhDr. Miroslava Čembová, riaditeľka GERIUM

Dátum schválenia : **31. 12. 2012**

Dátum účinnosti : **1. 1. 2013**

***Bratislava 2013***

## **I. časť – Úvodné ustanovenie**

Na zabezpečenie plnenia úloh, správnej organizácie práce, prevádzkového poriadku a smernice o sociálnom fonde v podmienkach GERIUM, Pri trati 47, 821 06 Bratislava a v Zariadení opatrovateľskej služby, Smolnícka 3, Bratislava (ďalej len GERIUM),

### **v y d á v a m**

v zmysle § 84 Zákonníka práce po dohode so zástupcami zamestnancov ako súčasť Pracovného poriadku vydáva túto

### **Internú smernicu o zabezpečení stravovania zamestnancov**

#### **Článok I**

##### **Pôsobnosť interného predpisu**

Touto internou smernicou sa bližšie upravujú nároky zamestnancov a povinnosti zamestnávateľa pri zabezpečovaní stravovania zamestnancov podľa § 152 Zákonníka práce.

#### **Článok II**

##### **Zabezpečenie stravovania zamestnancov**

1. Stravovaním zamestnancov sa rozumie poskytovanie teplého hlavného jedla vrátane vhodného nápoja (napr. čaj, káva, malinovka prípadne iný vyhovujúci nápoj) v priebehu pracovnej zmeny na pracovisku zamestnanca alebo v jeho blízkosti v priestoroch zamestnávateľa.
2. Pokiaľ výnimočne napr. z dôvodu čistenia kuchynských zariadení (sanitárny deň) alebo čerpania hromadnej dovolenky zamestnancami stravovacieho zariadenia nie je možné poskytovať stravu priamo v priestoroch zamestnávateľa, zamestnávateľ umožní zamestnancovi zabezpečiť si stravu počas prestávky na odpočinok a jedenie poskytnutej v zmysle § 91 Zákonníka práce v blízkosti areálu zamestnávateľa.
3. Stravovanie podľa odseku 2 sa zabezpečí prostredníctvom dovozu hotovej stravy od výrobcu alebo zmluvného dodávateľa stravy a stravu zamestnanec obdrží priamo na pracovisku.
4. Strava poskytovaná alebo zabezpečovaná zamestnávateľom musí zodpovedať zásadám správnej výživy. Priemerné hodnoty výživových faktorov jednotlivých jedál poskytovaných v rámci mesiaca musia zodpovedať hodnotám podľa odporúčaných výživových dávok.

#### **Článok III**

##### **Podmienky vzniku nároku na stravu**

1. Nárok na poskytnutie stravy má zamestnanec, ktorý v rámci svojej pracovnej zmeny vykonáva prácu v trvaní presahujúcom 4 pracovné hodiny (§ 152 ods. 2 Zákonníka práce).
2. Čas strávený na pracovnej ceste vrátane výkonu práce v mieste cieľa pracovnej cesty sa na účely vzniku nároku na zabezpečenie stravovania podľa ods. 1 tohto článku za výkon práce nepovažuje.

3. Po prerokovaní so zástupcami zamestnancov (§ 152 ods. 8 písm. a) Zákonníka práce) sa umožní stravovanie zamestnancom aj počas:
  - čerpania dovolenky,
  - súvislého čerpania náhradného voľna za prácu nadčas alebo za prácu vo sviatok v trvaní viac ako 4 hodiny,
  - iných prekážok v práci na strane zamestnanca alebo zamestnávateľa.
4. Za rovnakých podmienok ako v ods. 3 tohto článku bude strava poskytovaná aj zamestnancovi, ktorý pracuje v deň svojho nepretržitého odpočinku v týždni alebo na pracovnej zmene za neprítomného zamestnanca (práca nadčas), ak splnil podmienku uvedenú v odseku 1 tohto článku.
5. Na základe súhlasu zástupcov zamestnancov (§ 152 ods. 8 písm. c) Zákonníka práce) sa v stravovacom zariadení zamestnávateľa umožní stravovanie aj
  - osobám, vykonávajúcim u zamestnávateľa prácu na základe dohody o vykonaní práce alebo dohody o brigádnickej práci študentov v deň, kedy výkon ich práce bude presahovať 4 hodiny,
  - bývalým zamestnancom – dôchodcom, ktorí odišli do starobného alebo invalidného dôchodku a bezprostredne pred odchodom do dôchodku pracovali u zamestnávateľa najmenej 5 rokov.

#### **Článok IV** **Hodnota stravy**

1. Zamestnancovi, ktorý splnil podmienky uvedené v článku III, sa poskytne strava v priemernej hodnote 2,35 € na 1 hlavné jedlo a pracovný deň.
2. Pri určení priemernej hodnoty jedla a z nej vyplývajúcej ceny stravného lístka sa vychádza z priemerných nákladov na prípravu jedného jedla (z kalkulácií nákladov na stravu) za rok 2011, v ktorej sa zohľadní nárast cien nakupovaných potravín a režijných nákladov (napríklad náklady na zariadenie, výdavky na spotrebný materiál, na opravu a nákup nového náradia a strojných zariadení, na dopravu, energie, mzdy zamestnancov vrátane odvodov z miezd)
3. Ak dôjde k nárastu alebo poklesu celkových nákladov na jedno jedlo v priebehu roka o viac ako 5 % oproti porovnávanému obdobiu podľa odseku 2 (*napr. oproti priemerným cenám v poslednom štvrtroku predchádzajúceho roka, ak boli základom pre určenie hodnoty poskytovanej stravy na ďalší rok*), s účinnosťou od prvého dňa nasledujúceho štvrtroka sa primerane upraví kalkulácia nákladov na stravu na ďalšie obdobie a cena stravného lístka.

#### **Článok V** **Príspevok na stravovanie**

1. Zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi príspevok na stravovanie nepeňažnou formou vo výške 55 % priemernej ceny jedla, takže maximálna výška príspevku zamestnávateľa na stravovanie zamestnancov je 1,57 € na každé hlavné jedlo. .
2. Okrem tohto príspevku sa bude na každé jedlo prispievať aj zo sociálneho fondu vo výške 0,30 € na jedlo.

3. Príspevok na stravovanie s výnimkou príspevku na stravovanie zo sociálneho fondu poskytuje zamestnávateľ aj osobám, ktorým podľa článku III ods. 5 umožnil stravovať sa vo vlastnom stravovacom zariadení.
4. Zamestnancom, ktorí pracujú v tzv. 12 hodinových pracovných zmenách a v rámci riadnej zmeny odpracujú viac ako 11 pracovných hodín sa okrem zabezpečovania stravovania podľa článku II ponúkne a zabezpečí druhé hlavné jedlo.

## **Článok VI**

### **Cena stravného lístka**

1. Cena stravného lístka hradená zamestnancom zodpovedá rozdielu medzi hodnotou poskytovanej stravy alebo hodnotou stravného lístka podľa článku IV. a príspevkami zamestnávateľa na stravovanie podľa článku V:
  - priemerná rozpočtovaná hodnota jedla resp. hodnota jedla je *2,87 € na jedlo***mínus:**
  - príspevok zamestnávateľa na stravovanie zahrňaný do nákladov je *1,57 € na jedlo*
  - príspevok na stravovanie hradený zo sociálneho fondu je *0,30 € na jedlo***= suma hradená zamestnancom**, t.j. cena stravného lístka v Sk na jedlo je **1.- €**.
2. Zamestnávateľ oboznámi každého zamestnanca s výškou priemernej hodnoty jedla, príspevku zamestnávateľa z nákladov, príspevku na stravovanie zo sociálneho fondu a cenou stravného lístka podľa ods. 1, ktorú hradí zamestnanec v zmysle tejto smernice tejto smernice.
3. U novoprijímaných zamestnancov je informácia o cene stravy súčasťou informácií poskytovaných zamestnávateľom v zmysle § 41 ods. 1 Zákonníka práce v rámci predzmluvných vzťahov.

## **Článok VII**

### **Úhrada sumy hradená zamestnancom**

1. Suma za stravu hradená zamestnancom, sa vykonáva formou zrážok zo mzdy, ktoré sú vykonávané na základe dohody o zrážkach zo mzdy medzi ním a zamestnávateľom, kde sa uhradí suma za počet odobratých jedál v príslušnom kalendárnom mesiaci.

## **Článok VIII**

### **Záverečné ustanovenia**

1. Zamestnávateľ umožní zamestnancovi oboznámiť sa s obsahom tejto internej smernice vrátane informácie podľa článku VI ods. 2.
2. Táto smernica nadobúda účinnosť dňom **1. 1. 2013**.

Bratislava, 1.1. 2013.

**PhDr. Miroslava Čembová**  
**riaditeľka**

## **Príloha č. 1**

### **k smernici o príspevku zamestnávateľa na stravovanie zamestnancov**

#### **Výpočet ceny stravného lístka**

##### **stravovania zabezpečeného od sprostredkovateľa stravovacích služieb:**

1. Hodnota stravy	2,87 €
2. Zákonný príspevok zamestnávateľa vo výške 55%	1,57 €
3. Príspevok zo sociálneho fondu	0,30 €
4. Cena príspevku na stravu od zamestnanca	1,00 €

Dátum: 1.1. 2013

**PhDr. Miroslava Čembová**  
riaditeľka