

Smernica č. 1/2019

PLATOVÝ PORIADOK

Názov poskytovateľa sociálnej služby	GERIUM
Sídlo poskytovateľa	Pri trati 47, 821 06 Bratislava
Miesto poskytovania sociálnej služby	ZpS - Pri trati 47, Bratislava ZpS a ZOS Smolnícka 3, Bratislava
Poradové číslo vnútorného predpisu	1/2019
Schválila :	PhDr. Miroslava ČEMBOVÁ, MPH riaditeľka
Dátum schválenia vnútorného predpisu	1.1.2019
Účinnosť vnútorného predpisu od	1.1.2019
Prílohy	2

GERIUM, Pri trati 47, 821 06 Bratislava

Prvá časť

Úvodné a všeobecné ustanovenia

Článok 1

Táto smernica, vydaná v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov upravujúcich odmeňovanie zamestnancov, ktorí vykonávajú práce vo verejnom záujme, upravuje podmienky odmeňovania zamestnancov vykonávajúcich práce vo verejnom záujme v GERIUM so sídlom Pri trati 47, 821 06 Bratislava (ďalej len „GERIUM“ alebo „zamestnávateľ“), v Zariadení pre seniorov s miestom poskytovania sociálnej služby Pri trati 47, 821 06 Bratislava (ďalej len „ZPS“) a v Zariadení pre seniorov a zariadení opatrovateľskej služby s miestom poskytovania sociálnej služby Smolnícka 3, Bratislava (ďalej len „ZPS a ZOS“).

Článok 2

Zásady odmeňovania zamestnancov

1. Zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme je fyzická osoba, ktorá je v pracovnoprávnom vzťahu k zamestnávateľovi, u ktorého sa vykonávajú práce vo verejnom záujme.
2. Zásady odmeňovania platia pre všetkých zamestnancov GERIUM, pokiaľ sa nedohodli iné osobitné podmienky.
3. V odmeňovaní zamestnancov sa zohľadňuje zložitosť pracovných činností, zodpovednosť za výsledky práce a bezpečnosť pri práci, zodpovednosť za zdravie a bezpečnosť prijímateľov sociálnej služby (ďalej len „prijímateľ“), riziko vzniku škôd na hmotnom a nehmotnom majetku, riziko ohrozenia zdravia zamestnanca, záťaž psychická a fyzická, kvalita a kvantita práce, kvalifikovanosť.
4. GERIUM pri odmeňovaní zamestnancov postupuje podľa zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov a noviel (ďalej len „zákon č. 552/2003 Z. z.“, zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a noviel (ďalej len „zákon č. 553/2003 Z. z.“) a zákona č. 311/2001 Z. z. – Zákonník práce v znení neskorších predpisov a noviel (ďalej len „Zákonník práce“).

Článok 3

Plat zamestnanca

1. Plat je peňažné plnenie zamestnávateľa za vykonanú prácu zamestnanca.
2. Pri plnení podmienok a v rozsahu tejto smernice patrí zamestnancovi plat:
 - tarifný plat
 - zvýšenie tarifného platu podľa §7 ods. 6

GERIUM, Pri trati 47, 821 06 Bratislava

- zvýšenie tarifného platu podľa §7 ods. 7
 - osobný plat
 - príplatok za riadenie
 - príplatok za zastupovanie
 - osobný príplatok
 - platová kompenzácia za sťažený výkon práce
 - príplatok za zmennosť
 - príplatok za prácu v noci
 - príplatok za prácu v sobotu a v nedeľu
 - príplatok za prácu vo sviatok
 - plat za prácu nadčas
 - odmena
3. Za plat sa nepovažuje náhrada za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska a plnenia poskytované zamestnancovi podľa osobitných predpisov v súvislosti s vykonávaním pracovných činností, najmä cestovné náhrady, odstupné, odchodné.
4. O priznaní tarifného platu, určení výšky, o priznaní alebo úprave jednotlivých zložiek platu, o zaradení a o zmene zaradenia zamestnanca do príslušnej platovej triedy alebo o iných zmenách platových pomerov zamestnanca rozhoduje riaditeľka GERIUM na základe vlastného rozhodnutia alebo na návrh príslušného nadriadeného.
5. Plat zamestnanca je definovaný v oznámení o výške a zložení funkčného platu.
6. Plat sa poskytuje zamestnancovi mesačne k určenému termínu ako súhrn jednotlivých platových zložiek a to v súlade s týmto platovým poriadkom.
7. Funkčný plat pre účely tohto platového poriadku je súčet tarifného platu a náležitých príplatkov určených mesačnou sumou.
8. Pre pracovnoprávne účely sa zisťuje a používa pojem „funkčný plat“.
9. Hodinová sadzba funkčného platu je 1/174 funkčného platu určeného pre pracovný čas 40 hodín týždenne, 1/168 funkčného platu určeného pre pracovný čas 38 a 3/4 hodiny týždenne a 1/163 funkčného platu určeného pre pracovný čas 37,5 hodín týždenne. Pri inej dĺžke pracovného času sa hodinová sadzba úmerne upraví.
10. Na účely výpočtu peňažných plnení v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov sa čistý zárobok zamestnanca zisťuje z funkčného platu odpočítaním súm poistného na zdravotné poistenie, nemocenské poistenie, dôchodkové zabezpečenie, príspevku na poistenie v nezamestnanosti, príspevku na doplnkové dôchodkové poistenie a preddavku na daň z príjmov fyzických osôb platných pre zamestnanca v mesiaci, za ktorý sa tento čistý funkčný plat zisťuje.

Druhá časť

Platové triedy zamestnancov Tarifný plat

Článok 4

Zarad'ovanie zamestnancov do platových tried a stupňov

1. GERIUM zaradí zamestnanca do platovej triedy podľa Katalógu pracovných činností pri výkone práce vo verejnom záujme :
 - s prevahou duševnej práce pri výkone práce vo verejnom záujme
 - remeselné, manuálne alebo manipulačné s prevahou fyzickej práce pri výkone práce vo verejnom záujme a v súlade s charakteristikou platovej triedy.
2. Kvalifikačný predpoklad na účely tohto zákona je:
 - a) vzdelanie,
 - b) osobitný kvalifikačný predpoklad podľa osobitného predpisu.

Kvalifikačný predpoklad vzdelania je:

- ✓ Základné vzdelanie (ZV) – primárne vzdelanie alebo nižšie stredné vzdelanie
 - ✓ Stredné vzdelanie (SV) – nižšie stredné odborné vzdelanie, alebo stredné odborné vzdelanie
 - ✓ Úplné stredné vzdelanie (ÚSV)- úplné stredné všeobecné alebo úplné stredné odborné vzdelanie
 - ✓ Vyššie odborné vzdelanie (VOV)
 - ✓ Vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa
 - ✓ Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa
 - ✓ Vysokoškolské vzdelanie tretieho stupňa
3. GERIUM zaradí zamestnanca do platovej triedy podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti z hľadiska jej zložitosti, zodpovednosti, fyzickej záťaže a psychickej záťaže, ktorú má vykonávať podľa druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve a podľa splnenia kvalifikačných predpokladov, ktoré sú potrebné na jej vykonávanie.
 4. GERIUM zaradí vedúceho zamestnanca do platovej triedy podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorú vykonáva, najmenej do platovej triedy, do ktorej je zaradená najnáročnejšia pracovná činnosť vykonávaná v ním riadenom organizačnom útvare.
 5. Ak zamestnanec má vykonávať pracovné činnosti s prevahou duševnej práce zarad'uje sa do 3 až 11 platovej triedy.
 6. Ak zamestnanec má vykonávať pracovné činnosti s prevahou manuálnej práce, zarad'uje sa do 1 až 4 platovej triedy.
 7. Ak najnáročnejšia pracovná činnosť, ktorú má zamestnanec vykonávať podľa pracovnej náplne v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve, nie je uvedená v katalógu, GERIUM ho dočasne zaradí do platovej triedy porovnaním tejto pracovnej činnosti s pracovnými činnosťami uvedenými v katalógu.

GERIUM, Pri trati 47, 821 06 Bratislava

8. Pri zaradovaní zamestnanca do platovej triedy sa neprihliada na dosiahnutie vyššieho stupňa vzdelania ako je požadovaný pre pracovnú činnosť, ktorú bude zamestnanec vykonávať v zmysle pracovnej zmluvy.
9. Zamestnanca, ktorý vykonáva pracovné činnosti remeselné – manuálne, môže zamestnávateľ výnimočne zaradiť do 3 platovej triedy alebo do 4 platovej triedy podľa ním vykonávanej najnáročnejšej pracovnej činnosti, ak má stredné vzdelanie v príslušnom učebnom odbore a najmenej päť rokov odbornej praxe, z dĺžky započítanej praxe sa odpočítajú dva roky.
10. GERIUM môže zaradiť zamestnanca do platovej triedy 6, ktorý spĺňa kvalifikačný predpoklad ÚSV len vtedy, ak:
 - bude vykonávať podľa dohodnutého druhu práce také pracovné činnosti, ktoré sú uvedené v katalógu v platovej triede 6
 - spĺňa osobitný kvalifikačný predpoklad ustanovený osobitným predpisom (odbornú spôsobilosť).
11. GERIUM zaradí zamestnanca do platového stupňa podľa dĺžky započítanej praxe do jedného z 14 platových stupňov. GERIUM môže zaradiť zamestnanca zaradeného do platovej triedy 1 a 2 aj do vyššieho platového stupňa, nie však do nižšieho stupňa ako je jeho dosiahnutá dĺžka započítanej praxe.
12. Odborná prax – súhrn znalostí a skúseností získaných pri vykonávaní pracovných činností s rovnakým alebo obdobným charakterom ako pracovná činnosť, ktorú má zamestnanec vykonávať.
13. Iná prax – súhrn znalostí a skúseností získaných pri vykonávaní pracovných činností, ktoré majú iný charakter ako pracovná činnosť, ktorú má zamestnanec vykonávať. Táto prax sa započíta v závislosti od miery jej využitia najviac v rozsahu dvoch tretín.
14. GERIUM do započítanej praxe zamestnanca ďalej započíta čas:
 - a) skutočného vykonávania základnej vojenskej služby alebo náhradnej vojenskej služby, najviac v rozsahu ustanovenom osobitným predpisom,
 - b) civilnej služby v rozsahu jej skutočného vykonávania, najviac v rozsahu 18 mesiacov,
 - c) starostlivosti o dieťa (materská dovolenka, ďalšia materská dovolenka, rodičovská dovolenka, pričom na jedno dieťa je možné započítať najviac tri roky).
 - d) starostlivosti o dieťa dlhodobo ťažko zdravotne postihnuté vyžadujúce mimoriadnu starostlivosť alebo vyžadujúce osobitne náročnú starostlivosť,
 - e) zamestnania hodnotené ako čas zamestnania na účely dôchodkového zabezpečenia,
 - f) doktorandského štúdia v rozsahu zodpovedajúcom miere využitia zamerania odboru štúdia na úspešné vykonávanie požadovanej pracovnej činnosti,
 - g) vykonávania funkcie podľa osobitného predpisu.
15. GERIUM zaradí do vyššieho platového stupňa zamestnanca od prvého dňa toho mesiaca, v ktorom zamestnanec dosiahol počet rokov započítanej prax potrebnej pre vyšší platový stupeň.

GERIUM, Pri trati 47, 821 06 Bratislava

Článok 5

Tarifný plat a osobný plat

1. Zamestnancovi zaradenému do platovej triedy podľa čl. 4 patrí tarifný plat v sume platovej tarify ustanovenej pre platovú triedu a platový stupeň podľa základnej stupnice platových taríf.
2. GERIUM určí tarifný plat vedúcemu zamestnancovi podľa stupnice platových taríf, podľa ktorej sa určuje tarifný plat jemu podriadeným zamestnancom.
3. GERIUM pri preradení zamestnanca do inej platovej triedy určí tarifný plat zodpovedajúci novej platovej triede od toho dňa, od ktorého nadobúda účinnosť preradenie.
4. Tarifné stupnice podľa ktorých sa určuje rozpätie platu pre jednotlivé kategórie zamestnancov určuje zákon č. 553/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov a noviel.
5. GERIUM môže namiesto funkčného platu priznať osobný plat počas vykonávania osobitne významných pracovných činností alebo mimoriadne náročných pracovných úloh na základe písomného návrhu príslušného vedúceho zamestnanca.
6. Zvýšenie tarifného platu o 10% patrí zamestnancovi zaradenému v 4 až 10 platovej triede, ktorý vykonáva odbornú zdravotnícku pracovnú činnosť :
 - sestra
 - praktická sestra
 - fyzioterapeut
7. Zvýšenie tarifného platu o 5 % patrí zamestnancovi zaradenému v 4 až 10 platovej triede, ktorý vykonáva pracovnú činnosť - sociálnej práce v zariadení sociálnych služieb.
8. Osobný plat sa zamestnancovi poskytuje, pokiaľ trvajú dôvody, na základe ktorých mu bol priznaný.

Tretia časť

Príplatky

Článok 6

Príplatok za riadenie

1. Vedúcemu pracovníkovi patrí príplatok za riadenie, ktorý je možné priznať len tomu vedúcemu pracovníkovi, ktorý riadi príslušný úsek, alebo jeho časť uvedený v organizačnom poriadku.
2. Príplatok za riadenie priznáva a jeho výšku určí riaditeľka GERIUM s prihliadnutím na náročnosť riadiacej činnosti a to pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor, v zmysle zákona č. 553/2003 Z. z.

GERIUM, Pri trati 47, 821 06 Bratislava

3. Príplatok za riadenie patrí týmto vedúcim pracovníkom:
 - riaditeľka
 - zástupkyňa riaditeľky/ vedúca zdravotno - sociálneho úseku/ hlavná sestra/ vedúca ZpS a ZOS Gerium Smolnícka 3
 - vedúci ekonomicko-prevádzkového úseku/ ekonóm a rozpočtár/ vedúci ZpS Gerium Pri trati,
 - staničná sestra
 - sociálny diagnostik/vedúci sociálneho úseku

Článok 7

Príplatok za zastupovanie

1. Príplatok za zastupovanie patrí:
 - a) zamestnancovi, ktorý zastupuje vedúceho zamestnanca v celom rozsahu činnosti,
 - b) vedúcemu zamestnancovi, ktorý zastupuje vedúceho zamestnanca na vyššom stupni riadenia.
2. Príplatok za zastupovanie sa priznáva s účinnosťou od prvého dňa zastupovania po celú dobu zastupovania.
3. Podmienkou pre priznanie príplatku za zastupovanie je, že zastupovanie:
 - a) trvá súvislo dlhšie ako štyri týždne,
 - b) nie je súčasťou pracovných povinností zamestnanca vyplývajúcich z jeho pracovnej zmluvy.
4. Zamestnancovi patrí príplatok za zastupovanie vo výške príplatku za riadenie zastupovaného vedúceho zamestnanca.
5. Vedúcemu zamestnancovi patrí príplatok za zastupovanie vo výške príplatku za riadenie zastupovaného vedúceho zamestnanca, ak je to pre neho výhodnejšie.
6. Pôvodne určený príplatok za riadenie mu potom počas zastupovania nepatrí.

Článok 8

Osobný príplatok

1. Na diferencované odmeňovanie zamestnancov môže GERIUM využiť osobný príplatok, ktorým sa oceňujú mimoriadne osobné schopnosti, dosahované pracovné výsledky alebo vykonávanie práce nad rámec pracovných povinností.
2. Osobný príplatok sa priznáva na základe návrhu vedúceho zamestnanca.
3. Limit osobného príplatku možno priznať až do výšky 100 % platovej tarify najvyššieho platového stupňa platovej triedy, do ktorej je zamestnanec zaradený.

GERIUM, Pri trati 47, 821 06 Bratislava

4. Riaditeľka GERIUM môže priznať osobný príplatok aj v skúšobnej dobe ak ide o zamestnanca, ktorý dlhodobo pracoval v danej oblasti a jeho pracovné a odborné kvality sú jej známe, alebo ak od začiatku pracovného pomeru dosahuje dobré pracovné výsledky alebo vykonáva práce nad rámec pracovných povinností.
5. Osobný príplatok sa prehodnocuje priebežne na návrh priameho vedúceho zamestnanca.

Článok 9

Platová kompenzácia za sťažený výkon práce

1. GERIUM môže zamestnancovi poskytovať platovú kompenzáciu za sťažený výkon práce mesačne v rámci rozpätia 5,9% - 13,6 % platovej tarify prvého platového stupňa prvej platovej triedy základnej stupnice platových taríf.
2. Táto platová kompenzácia je určená pevnou mesačnou sumou.
3. Platová kompenzácia za sťažený výkon práce sa priznáva od 1.1. 2019 pevnou sumou 62,00 € (t.j. 11,92 % platovej tarify prvého platového stupňa prvej platovej triedy základnej stupnice platových taríf), a to zamestnancom v pracovnej pozícií:
 - sestra
 - praktická sestra
 - opatrovateľka
 - upratovačka
 - zamestnanec v práčovni.
4. Platová kompenzácia za sťažený výkon práce sa prehodnocuje priebežne na návrh priameho vedúceho zamestnanca.
5. Výška uvedených príplatkov platí pri plnom pracovnom úväzku.

Článok 10

Príplatok za zmenu

1. Zamestnancovi, ktorý má rozvrhnutý pracovný čas nerovnomerne alebo striedavo vo všetkých zmenách v dvojzmennej, trojzmennej alebo nepretržitej prevádzke sa priznáva príplatok za zmenu.
2. Tento príplatok je v rozpätí 1,3 % až 10,0 % platovej tarify prvého platového stupňa prvej platovej triedy základnej stupnice platových taríf.
3. Príplatok za zmenu sa určí pevnou mesačnou sumou.

GERIUM, Pri trati 47, 821 06 Bratislava

4. GERIUM priznáva od 1.1. 2019 príplatok za zmenu pevnou sumou 50 € (t.j. 9,6 % platovej tarify prvého platového stupňa prvej platovej triedy základnej stupnice platových taríf), a to zamestnancom v pracovnej pozícii:
 - opatrovateľ/ka
 - sestra
 - praktická sestra.
5. GERIUM priznáva od 1.1. 2019 príplatok za zmenu pevnou sumou 38 € (t.j. 7,3 % platovej tarify prvého platového stupňa prvej platovej triedy základnej stupnice platových taríf), a to zamestnancom v pracovnej pozícii:
 - vrátnik.
6. Výška uvedených príplatkov platí pri plnom pracovnom úväzku.

Článok 11 **Príplatok za prácu v noci**

Zamestnancovi, ktorý vykonáva prácu v noci, patrí príplatok v sume 25 % hodinovej sadzby jeho funkčného platu, najmenej však príplatok rovnajúci sa sume ustanovenej podľa § 123 ods. 1 ZP.

Článok 12 **Príplatok za prácu v sobotu a v nedeľu**

Zamestnancovi za hodinu práce v sobotu alebo v nedeľu patrí príplatok v sume 30% hodinovej sadzby jeho funkčného platu, najmenej však príplatok rovnajúci sa sume ustanovenej podľa § 122a ods.1 a 122b ods.1 ZP.

Článok 13 **Príplatok za prácu vo sviatok**

1. Zamestnancovi patrí za hodinu práce vo sviatok príplatok v sume 100% hodinovej sadzby jeho funkčného platu.
2. Zamestnancovi, ktorý nepracoval preto, že sviatok pripadol na jeho obvyklý pracovný deň, patrí funkčný plat a sviatok sa považuje za odpracovaný deň.
3. Funkčný plat a príplatok za prácu vo sviatok nepatrí zamestnancom, ktorý neospravedlnene zameškal zmenu bezprostredne predchádzajúcu sviatku alebo bezprostredne po ňom nasledujúcu alebo zmenu nariadenú zamestnávateľom na sviatok, prípadne časť niektorých z týchto zmien.

GERIUM, Pri trati 47, 821 06 Bratislava

4. GERIUM sa môže so zamestnancom dohodnúť na čerpaní náhradného voľna za prácu vo sviatok, a vtedy mu patrí za odpracovanú hodinu vo sviatok hodina náhradného voľna. Za čas čerpania náhradného voľna patrí zamestnancovi funkčný plat a nepatrí mu príplatok za prácu ako vo sviatok.
6. Ak GERIUM neposkytne zamestnancovi náhradné voľno do troch kalendárnych mesiacov alebo v inom dohodnutom čase po vykonaní práce vo sviatok, patrí zamestnancovi príplatok za prácu ako vo sviatok.

Článok 14

Príplatok za prácu nadčas

1. Ak zamestnanec na základe príkazu zamestnávateľa vykonal prácu nad určený týždenný pracovný čas a mimo rámec rozsahu pracovných zmien (práca nadčas), patrí mu za hodinu práce nadčas príslušná časť funkčného platu zvýšená o:
 - a) 30% ak ide o prácu v pracovných dňoch
 - b) 60% ak ide o prácu v dňoch nepretržitého odpočinku.
4. Ak sa GERIUM a zamestnanec dohodli na čerpaní náhradného voľna, za každú hodinu práce nadčas patrí zamestnancovi hodina náhradného voľna, nepatrí mu však príplatok za prácu nadčas, ale patrí mu príslušná časť funkčného platu.
5. Ak GERIUM neumožní zamestnancovi čerpať do troch kalendárnych mesiacov dohodnuté náhradné voľno, patrí zamestnancovi príplatok za prácu nadčas, ktorý bude doplatený v najbližšom výplatnom termíne.
6. Ak zamestnanec vykonáva prácu nadčas patria mu príplatky v zmysle článkov 11,12, 13 tohto platového poriadku, ak mu vznikol na ne nárok. Tieto príplatky mu patria, aj keď čerpá dohodnuté náhradné voľno.
5. Štatutárny orgán (riaditeľka Gerium) a vedúci zamestnanec Gerium má už funkčný plat určený už s prihliadnutím na prácu nadčas.

Štvrtá časť

Odmeny

Článok 15

Odmena

1. GERIUM môže poskytovať zamestnancovi odmenu za:
 - a) kvalitné vykonávanie pracovných činností alebo za vykonanie práce presahujúcej rámec pracovných činností vyplývajúcich z dohodnutého druhu práce,
 - b) za splnenie mimoriadnej pracovnej úlohy alebo osobitne významnej pracovnej úlohy, alebo vopred určenej cieľovej pracovnej úlohy,

GERIUM, Pri trati 47, 821 06 Bratislava

- c) pracovné zásluhy pri dosiahnutí životného jubilea 50 rokov a 60 rokov veku až do výšky jeho funkčného platu,
- d) prácu pri príležitosti obdobia letných dovolení,
- e) prácu pri príležitosti vianočných sviatkov.

2. Návrh na poskytnutie odmeny zamestnancovi vrátane jej výšky písomne odôvodní príslušný vedúci zamestnanec a schváli štatutár Gerium.

Článok 16

Náhrada za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska

1. Ak je zamestnancovi nariadená alebo s ním dohodnutá pracovná pohotovosť mimo pracoviska, patrí mu za každú hodinu neaktívnej časti pracovnej pohotovosti náhrada v sume 15 % hodinovej sadzby jeho funkčného platu alebo 25 % tejto sumy, ak ide o deň pracovného pokoja.
2. Náhrada za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti nepatrí za čas, v ktorom došlo počas jej trvania k vykonávaniu práce. Takéto vykonávanie práce je prácou nadčas.

Článok 17

Odchodné

1. GERIUM poskytne zamestnancovi odchodné pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný, predčasný starobný alebo invalidný dôchodok, ak pokles jeho schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %.
2. Odchodné vo výške jednemesačného funkčného platu zamestnanca GERIUM vyplatí zamestnancovi v najbližšom výplatnom termíne nasledujúcom po dni priznania dôchodku na základe predloženého rozhodnutia sociálnej poisťovne.
3. Ak v kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona 553/2003 Z.z. je dohodnuté odchodné inak, GERIUM vyplatí odchodné nad stanovený rozsah vo výške podľa dohodnutých podmienok v predmetnej kolektívnej zmluve.

GERIUM, Pri trati 47, 821 06 Bratislava

Piata časť **Spoločné, prechodné a záverečné ustanovenia**

Článok 18 **Spoločné ustanovenia**

1. GERIUM je povinný zabezpečiť ochranu údajov o plate, o náležitostiach s ním súvisiacich a o iných peňažných náležitostiach zamestnanca, tým nie je dotknutá povinnosť poskytnúť údaje o plate, o náležitostiach s ním súvisiacich a o iných peňažných náležitostiach, ak tak ustanoví osobitný zákon.
2. Tarifný plat, osobný plat, zvýšenie tarifného platu a príplatky patria zamestnancovi v pomernej výške zodpovedajúcej odpracovanému času.
3. Plat je splatný pozadu za mesačné obdobie a to vždy 12. kalendárny deň, ktorý je výplatný termín. Plat sa poukazuje na osobný účet zamestnanca tak, aby mu bol na účet pripísaný najneskôr v deň výplatného termínu.
4. Pri mesačnom vyúčtovaní platu je GERIUM povinný vydať písomný doklad obsahujúci údaje o jednotlivých zložkách platu a vykonaných zrážkach. Ak o to zamestnanec požiada, GERIUM predloží doklady, na základe ktorých bol plat určený.
5. GERIUM vykonáva zrážky z platu len v súlade s § 131 Zákonníka práce.

Článok 19 **Prechodné ustanovenia**

Pre tento platový poriadok platia prechodné ustanovenia v zmysle § 30 ods. 1, 2, 3 zákona č. 553/2003 Z. z.

Článok 20 **Záverečné ustanovenia**

1. Tento platový poriadok GERIUM nadobúda platnosť dňom podpísania riaditeľkou, s účinnosťou od 01.01.2019.
2. Tento platový poriadok je záväzný pre GERIUM a pre všetkých jeho zamestnancov.
3. Zamestnanci majú právo nahliadnuť do platového poriadku, robiť si z neho výpisy. Celý platový poriadok je tiež verejne dostupný na webovom sídle Gerium – www.gerium.sk
4. GERIUM oboznámi s platovým poriadkom nastupujúcich nových zamestnancov pred začatím pracovného pomeru, najneskôr však pri podpise pracovnej zmluvy.

GERIUM, Pri trati 47, 821 06 Bratislava

5. Platové podmienky sa môžu dohodnúť v pracovnej zmluve len v súlade s týmto platovým poriadkom.
6. Zmeny a doplnky tohto platového poriadku je možné vykonať len formou písomných dodatkov.
7. Dňom účinnosti tohto platového poriadku sa rušia Smernice a dodatky týkajúce sa platového poriadku platné pred účinnosťou tejto smernice.
8. Za správne uplatňovanie a dôsledné dodržiavanie tohto platového poriadku zodpovedajú všetci vedúci zamestnanci.
9. Platový poriadok GERIUM je vnútornou organizačnou normou.
10. V prípadoch, ktoré neumožňuje riešiť tento platový poriadok, sa GERIUM riadi ustanoveniami platnej legislatívy, predovšetkým platným Zákonníkom práce, zákonom č. 552/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov a noviel a zákonom č. 553/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov a noviel.

v Bratislave dňa 01.01.2019.

.....
PhDr. Miroslava ČEMBOVÁ, MPH
riaditeľka

GERIUM, Pri trati 47, 821 06 Bratislava

Súvisiace právne predpisy:

- Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a noviel,
- Zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov a noviel,
- Zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a noviel
- Zákon č. 318/2018 Z.z., ktorým sa dopĺňa Zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov k 1.1.2019,
- Nariadenie vlády SR č. 341/2004 Z. z., ktorým sa ustanovujú katalógy pracovných činností pri výkone práce vo verejnom záujme a o ich zmenách a dopĺňaní,
- Zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní v znení neskorších predpisov v znení neskorších predpisov a noviel,
- Zákon č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a noviel,
- Nariadenie vlády SR č. 742/2004 Z. z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania,
- Nariadenie vlády SR č. 157/2002 Z. z. o ďalšom vzdelávaní pracovníkov v zdravotníctve,
- Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona 553/2003 Z.z. uzavretá na príslušné obdobie.

Charakteristiky platových tried pre pracovné činnosti s prevahou duševnej práce pri výkone práce vo verejnom záujme

Zamestnanci Gerium sú podľa vzdelania a osobitných kvalifikačných predpokladov zaradovaní do 2 - 11 platovej triedy:

2. PLATOVÁ TRIEDA

Kvalifikačné predpoklady: stredné vzdelanie a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom alebo úplné stredné vzdelanie a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

Obslužné práce alebo rutinné práce podľa pokynov alebo podľa zaužívaného postupu s presne ustanovenými výstupmi. Jednoduché administratívne práce, hospodársko-správne práce alebo ekonomické práce podľa presných postupov a pokynov.

Samostatné rutinné práce podľa rámcových pokynov alebo zabezpečovanie časti zverenej agendy vyžadujúce koordinovanie činností v rámci organizačného útvaru. Vykonávanie administratívnych prác alebo opakovaných hospodársko-správnych prác, ekonomických prác alebo technických prác.

3. PLATOVÁ TRIEDA

Kvalifikačné predpoklady: úplné stredné vzdelanie a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

Samostatné ucelené rutinné práce zvládnuteľné v rámci existujúcich štandardov alebo zabezpečovanie agend spravidla so značným rozsahom väzieb v rámci súboru vykonávaných činností, s prípadnou spolupracou s organizačnými útvarmi v rámci príslušného úseku, so zodpovednosťou za výsledky práce ovplyvňujúce činnosť jednotlivcov i pracovných kolektívov mimo vlastného organizačného útvaru.

Odborné práce alebo samostatné vykonávanie ucelených agend so spravidla novými premenlivými informáciami, s väzbami aj mimo súboru vykonávaných činností, ktoré sú spracúvané podľa rámcových postupov. Práce vyžadujúce spoluprácu aj s inými organizačnými útvarmi v rámci zamestnávateľského subjektu, so zodpovednosťou za výsledky práce, s dôsledkami pre iné organizačné útvary prevažne v rámci vlastného zamestnávateľského subjektu.

4. PLATOVÁ TRIEDA

Kvalifikačné predpoklady: úplné stredné vzdelanie a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom, alebo vyššie odborné vzdelanie a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

Odborné práce s požiadavkou voľby správneho postupu z viacerých možných riešení, s novými, spravidla neúplnými informáciami, s nepravidelnými termínmi dodania, prevažne spracúvanými podľa metodických pokynov alebo vnútorných predpisov zamestnávateľa alebo podľa všeobecne záväzných právnych predpisov. Práce vyžadujúce pravidelnú spoluprácu aj s organizačnými útvarmi mimo vlastného zamestnávateľa a so zodpovednosťou za rozhodnutia a výsledky práce s dôsledkami pre organizačné útvary aj mimo vlastného zamestnávateľa.

5. PLATOVÁ TRIEDA

Kvalifikačné predpoklady: úplné stredné vzdelanie a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom, alebo vyššie odborné vzdelanie a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom, alebo vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

Samostatné ucelené odborné práce so zvýšenými nárokmi na myslenie vyžadujúce spracúvanie nových a spravidla neúplných informácií so značným rozsahom väzieb v rámci príslušného úseku činností podľa všeobecne záväzných právnych predpisov alebo podľa metodických usmernení s rámcovo ustanovenými výstupmi. Práce vyžadujúce osobitné podklady pri riešení zložitých problémov a spoluprácu s viacerými organizačnými útvarmi mimo vlastného zamestnávateľa a so

GERIUM, Pri trati 47, 821 06 Bratislava

zodpovednosťou za výsledky práce alebo za rozhodnutia s dôsledkami pre organizačné útvary týchto subjektov alebo pre tieto subjekty samotné.

6. PLATOVÁ TRIEDA

Kvalifikačné predpoklady: úplné stredné vzdelanie a osobitný kvalifikačný predpoklad ustanovený osobitným predpisom alebo vyššie odborné vzdelanie a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom, alebo vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom, alebo vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

Odborné špecializované práce vo vymedzenej oblasti s vysokými nárokmi na myslenie a rozhodovanie o voľbe správneho postupu na základe metodických usmernení, práce vyžadujúce si odborné konzultácie pri riešení problémov a spoluprácu s viacerými subjektmi mimo vlastného zamestnávateľa. Samostatné zabezpečovanie zložitých úloh a agend alebo vykonávanie čiastkových tvorivých činností s väzbami a súvislosťami presahujúcimi rámec daného odboru činností, spojené so zvýšenou psychickou záťažou. Analytická a hodnotiaci činnosť pri príprave podkladov na rozhodovací proces s dôsledkami na viaceré subjekty mimo vlastného zamestnávateľa.

7. PLATOVÁ TRIEDA

Kvalifikačné predpoklady: vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom, alebo vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom. Odborné špecializované práce s väzbami aj medzi rôznymi úsekmi činností s vysokými nárokmi na myslenie a analytické schopnosti, s požiadavkou na rozhodovanie o voľbe správneho postupu z mnohých možných riešení, vyžadujúce špeciálne konzultácie pri riešení zložitých problémov a spoluprácu s viacerými subjektmi mimo vlastného zamestnávateľa.

Analytická a hodnotiaci činnosť vrátane systémových prác spojených so zabezpečovaním zložitých úsekov a agend. Systémová a syntetická činnosť vo vymedzenej oblasti.

8. PLATOVÁ TRIEDA

Kvalifikačné predpoklady: vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

Samostatné odborné špecializované práce s rozsiahlymi väzbami medzi rôznymi úsekmi činností vykonávané podľa individuálne ustanovených postupov vopred neurčeným spôsobom.

Koordinovanie určených častí zložitých systémov vyžadujúce špeciálne konzultácie a osobitné podklady. Koncepčné, systémové, metodické činnosti alebo výskumné práce so samostatným výberom postupov a spôsobov riešení vykonávané vopred bližšie nešpecifikovaným spôsobom.

9. PLATOVÁ TRIEDA

Kvalifikačné predpoklady: vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom, alebo vysokoškolské vzdelanie tretieho stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

Vysokošpecializované odborné práce alebo zložité analytické a syntetické činnosti, ktorých výsledkom sú riešenia zásadného charakteru. Koordinovanie komplexov systémov s nárokmi na mimoriadne schopnosti, najmä tvorivé, komunikačné a podobne. Výskumné a vývojové práce pri tvorbe nových riešení s cieľom dosiahnutia značného pokroku na príslušnom úseku činnosti. Tvorivá interpretácia umeleckého diela.

10. PLATOVÁ TRIEDA

Kvalifikačné predpoklady: vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom, alebo vysokoškolské vzdelanie tretieho stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

Tvorivé riešenie úloh rozvoja vedy a techniky principiálne novým, originálnym spôsobom, ktoré si vyžaduje vysoko koncepčné a tvorivé myslenie a schopnosť analýzy veľmi zložitých problémov a syntetické myslenie s cieľom dosiahnuť značný kvalitatívny pokrok v danom odbore činnosti. Koordinovanie celoštátnych alebo medzištátnych systémov so širokými vonkajšími a vnútornými väzbami. Vykonávanie súboru činností a úkonov singulárneho charakteru v procese spravodajského zabezpečenia obrany, obranyschopnosti a bezpečnosti štátu. Tvorivá príprava a naštudovanie umeleckého diela.

11. PLATOVÁ TRIEDA

Kvalifikačné predpoklady: vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom, alebo vysokoškolské vzdelanie tretieho stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

Tvorivé a vedecké práce pri spracúvaní úplne nových nekompletných informácií s nadväznosťami medzi vednými odbormi, zamerané na vypracúvanie hypotéz, nových originálnych riešení s nešpecifikovanými výstupmi. Vysokošpecializované a systémové práce v oblasti spravodajského zabezpečenia obrany, obranyschopnosti a bezpečnosti štátu zamerané na detekciu a identifikáciu činností predstavujúcich hrozby a riziká pre obranu alebo bezpečnosť štátu. Experimentálne alebo teoretické práce zamerané na získavanie nových poznatkov a ich prenášanie do praxe napríklad v oblasti medicíny alebo umenia.

Charakteristiky platových tried pre pracovné činnosti remeselné, manuálne alebo manipulačné s prevahou fyzickej práce pri výkone práce vo verejnom záujme

Zamestnanci Gerium sú podľa vzdelania a osobitných kvalifikačných predpokladov zaradovaní do 1 – 4 platovej triedy:

1. PLATOVÁ TRIEDA

Kvalifikačné predpoklady: neustanovujú sa.

Pomocné manipulačné práce podľa presných postupov a pokynov s bežnou fyzickou námahou a s bežnou zmyslovou záťažou.

Prípravné práce s bežnou zmyslovou záťažou alebo pomocné práce so zvýšenou fyzickou námahou alebo s rizikom pracovného úrazu. Obslužné rutinné, opakujúce sa práce so zodpovednosťou za vlastnú, jednoduchú, plne kontrolovateľnú prácu.

2. PLATOVÁ TRIEDA

Kvalifikačné predpoklady: stredné vzdelanie.

Ucelené obslužné rutinné práce podľa daných postupov a prevádzkových režimov spojené s prípadnou hmotnou zodpovednosťou, so zvýšenou zmyslovou záťažou, s rizikom pracovného úrazu alebo s vysokou fyzickou námahou.

Odborné rutinné práce vykonávané podľa rámcových pokynov a spravidla spojené s hmotnou zodpovednosťou, so zvýšenou zmyslovou záťažou a so zodpovednosťou za zdravie a bezpečnosť aj iných osôb. Organizovanie jednotlivých ľahko ovládateľných technologických procesov, prevádzkových procesov alebo iných procesov, alebo zabezpečovanie chodu zariadení s určitou možnosťou úpravy postupu. Jednoduché individuálne remeselné práce.

3. PLATOVÁ TRIEDA

Kvalifikačné predpoklady: stredné vzdelanie alebo úplné stredné vzdelanie.

Rôznorodé odborné rutinné práce spojené spravidla s vysokou hmotnou zodpovednosťou, so zvýšenou zmyslovou záťažou, s prípadnou osobnou zodpovednosťou za zdravie a bezpečnosť iných osôb, s presnými väzbami na ďalšie pracovné procesy. Organizovanie alebo zabezpečovanie chodu čiastkových úsekov prevádzkových procesov alebo zložitých zariadení s možnosťou voľby postupu, spravidla spojené s vysokou zmyslovou záťažou a so zodpovednosťou za zdravie a bezpečnosť iných osôb. Zložité individuálne remeselné práce.

Ucelené odborné práce podľa rámcových postupov spojené spravidla s vysokou osobnou zodpovednosťou za zdravie a bezpečnosť iných osôb, s veľmi vysokou hmotnou zodpovednosťou alebo so zodpovednosťou za ťažko odstrániteľné škody s početnými väzbami na ďalšie pracovné procesy. Organizovanie alebo operatívne zabezpečovanie chodu veľmi zložitých zariadení spravidla spojené so značnou psychickou záťažou a so zodpovednosťou za zdravie a životy širšieho okruhu ďalších osôb. Individuálne remeselné práce so značným podielom tvorivej invencie alebo individuálne remeselné vysokoodborné práce.

4. PLATOVÁ TRIEDA

Kvalifikačné predpoklady: úplné stredné vzdelanie.

Špeciálne odborné práce s možnosťou samostatnej voľby pracovného postupu spojené spravidla s vysokou osobnou zodpovednosťou za bezpečnosť a životy širokého okruhu osôb alebo so zodpovednosťou za spravidla neodstrániteľné škody, s väzbami na prácu iných pracovných kolektívov. Organizovanie alebo operatívne zabezpečovanie chodu súboru zložitých zariadení alebo prevádzkových procesov podľa všeobecných postupov, spravidla spojené s vysokou psychickou záťažou, so stresovými situáciami a so zodpovednosťou za škody vzniknuté činnosťou zvereného úseku. Individuálne tvorivé majstrovské remeselné práce.